

**INFORME DE AVANCE Y EJECUCIÓN DE LA CUOTA N° 1
DEL MES DE MARZO 2025**

**CORRESPONDIENTE AL CONTRATO
1.330.17.13- 3036
5 DE MARZO DEL 2025**

**GUARDIANA AMBIENTAL CONTRATISTA
SANDRA PAOLA MOSQUERA
C.C 38.611.691**

**SECRETARÍA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE
VALLE DEL CAUCA**

MARZO 26 DE 2025

INTRODUCCIÓN

El siguiente informe ejecutivo tiene como propósito, presentar de manera detallada las actividades que se desarrollaron durante el mes de MARZO 2025, lo anterior dando cumplimiento a las actividades asignadas por el supervisor del contrato, para esto se describe las obligaciones realizadas y se adjunta registro fotográfico, para la ejecución del contrato.

OBJETO DEL CONTRATO: PRESTAR LOS SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN COMO GUARDIAN AMBIENTAL EN LA SECRETARÍA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE, CON EL FIN DE APOYAR LA REALIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES ASOCIADAS AL PROYECTO IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE PROTECCIÓN ANIMAL DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA - UN VALLE ANIMALISTA.

Mencionar las especificaciones, actividades u obligaciones específicas del objeto contractual ejecutadas:

OBLIGACION 1: Realizar 12 actividades de sensibilización en temas de protección y bienestar animal a los diferentes grupos poblacionales para promover una cultura de respeto y reconocimiento de los animales como seres sintientes en el Departamento del Valle del Cauca.

1.1 Realicé plan de trabajo el cual busca promover la educación, concienciación y fortalecimiento de la cultura del bienestar y la protección animal en varios sectores del municipio a través de procesos pedagógicos y participativos. Las áreas de intervención incluyen los corregimientos Cascajal, Hormiguero, Terranova (Jamundí) y las comunas 13, 15, 17 y 22. El público objetivo comprende colegios (con el acompañamiento del Escuadrón Benji), escuelas deportivas, grupos de la tercera edad y Juntas de Acción Comunal. Las actividades previstas son charlas educativas y talleres interactivos sobre tenencia responsable, derechos de los animales, prevención del maltrato animal, y cuidado y salud básica, participación en reuniones de Juntas de Acción Comunal para fortalecer el liderazgo comunitario en bienestar animal, apoyo a actividades lúdico-recreativas integrando el mensaje de protección animal, y socialización en los colegios. (Anexo Plan de trabajo)

OBLIGACION 2: Realizar articulación intersectorial e interinstitucional para el desarrollo de actividades relacionadas con el bienestar y la protección animal para fortalecer las organizaciones protectoras de animales, instituciones educativas, facultades de medicina veterinaria y zootecnia.

2.1 Realicé Cronograma de actividades por directriz de la Subsecretaría de Protección y Bienestar Animal, con el fin de realizar la articulación con diversos grupos como la tercera edad, natación, fútbol en la comuna 15, voleibol, patinaje en la comuna 17, grupo de fútbol en el corregimiento de Hormiguero, y al club de fútbol Panteras del Sur en las sedes Valle del Lili y Ciudad Meléndez; que incluyan capacitaciones, charlas y actividades lúdicas en las que se promueva la conciencia, respeto y reconocimiento por los seres sintientes. (Anexo cronograma de actividades)

OBLIGACION 3: Desarrollar actividades dirigidas a la intervención y apoyo en temas de protección y bienestar animal, enfocándose en la promoción del bienestar animal, la prevención de las violencias y la atención a los animales en las entidades territoriales del Valle de Cauca.

3.1 Participé jornada de inducción en la Subsecretaría de Bienestar Animal, dependiente de la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible, donde tuve la oportunidad de conocer al equipo de

trabajo y comprender las responsabilidades asignadas a cada contratista. El propósito fundamental de esta socialización es asegurar una ejecución contractual efectiva y coordinada. Este esfuerzo se enmarca en una iniciativa más amplia que busca fortalecer la cultura del bienestar animal en todo el Valle del Cauca, promoviendo el respeto y la protección de los animales, con el objetivo primordial de prevenir actos de violencia contra estos seres sintientes.



3.2 Asistí a la capacitación dirigida a los guardianes de protección y bienestar animal, enfocada en los temas a tratar y los formatos estandarizados a utilizar. En esta jornada, se detalló el protocolo para el diligenciamiento de los formatos requeridos en cada capacitación que impartamos, y se nos presentó a nuestras coordinadoras metodológicas, estableciendo las pautas para una colaboración efectiva y un trabajo coordinado. La capacitación fue crucial para entender las herramientas y metodologías necesarias para cumplir eficazmente con nuestro rol de guardianes.

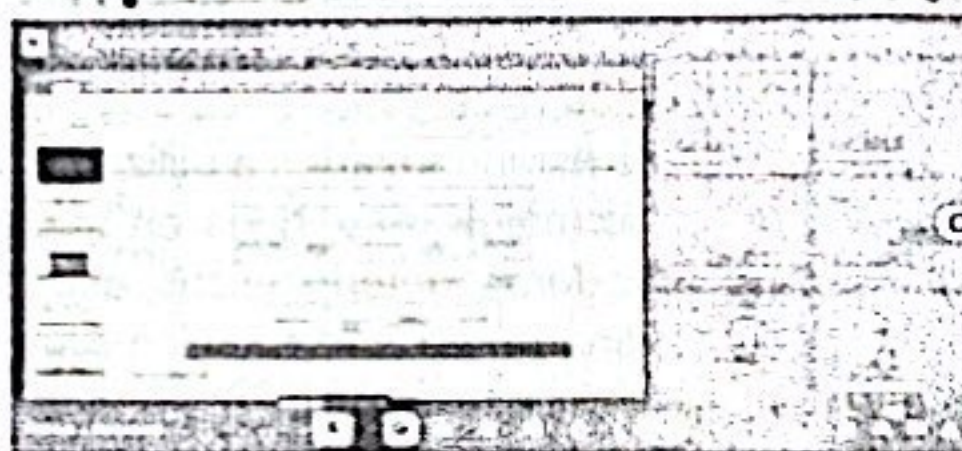
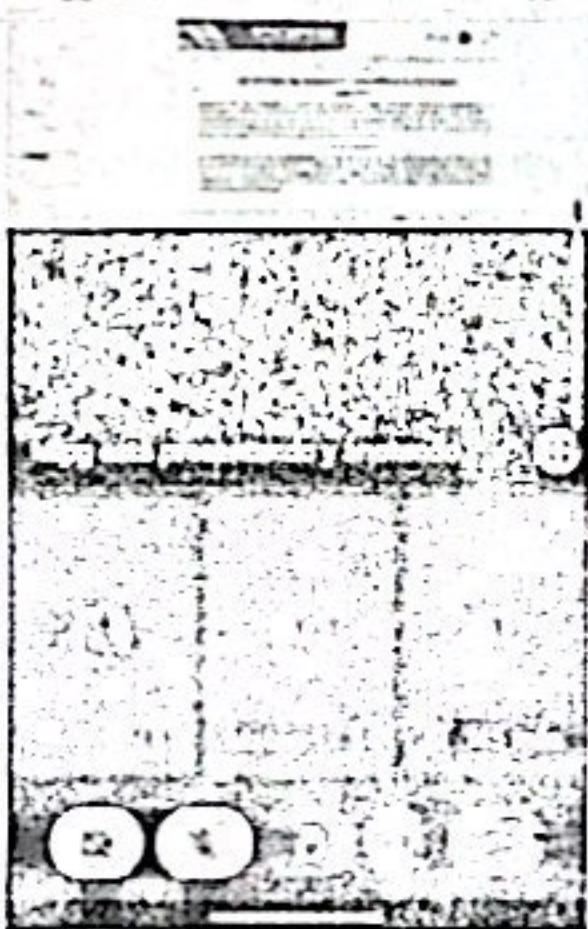


ACTIVIDAD 4: Vincularse activamente en al menos uno de los procesos de caracterización que se adelanten a los diferentes actores sociales, durante la vigencia del contrato en el marco de la implementación de la política pública de protección y bienestar animal con el fin de medir el impacto generado en las diferentes poblaciones en el valle del cauca.

4.1 Esta actividad se realizará por directriz de la Subsecretaría de Protección y Bienestar familiar Lizeth Parra.

ACTIVIDAD 5: Seguir las demás directrices impartidas por el supervisor con el fin de cumplir con los objetivos fijados por el Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.

5.1 Asistí a la reunión virtual, presentada por Luz Eneida Tobón, líder del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG). En esta sesión, se explicaron las políticas que orientan la gestión de las entidades públicas, las cuales son reglas y procesos implementados en diversas dimensiones del MIPG. Entre estas políticas se encuentran: la Política de Talento Humano, la Política de Gestión y Desempeño Institucional, la Política de Rendición de Cuentas, la Política de Integridad, la Política de Transparencia, la Política de Lucha contra la Corrupción, la Política de Fortalecimiento Organizacional, la Política de Simplificación de Procesos, la Política de Servicio al Ciudadano y la Política de Participación Ciudadana. El MIPG sirve como un marco de referencia que permite a las entidades públicas planear, ejecutar, controlar, monitorear y evaluar su gestión, con el objetivo de generar resultados que atiendan las necesidades de los ciudadanos.



Para la constancia de lo anterior se firma en Santiago de Cali, el día 26 de MARZO del 2025

Sandra Paola Mosquera

SANDRA PAOLA MOSQUERA

C.C: 1.112.487.557